 **CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO
DE LA EDUCACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN SOCIAL**

CORPEIS SALUDA A LA CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES EN SU PANEL

“ASPECTOS TÉCNICOS Y ECONÓMICOS SOBRE EL SALARIO MÍNIMO 2019”

Por: William Moreno López¹

La Corporación para el Desarrollo de la Educación y la Investigación Social –CORPEIS–, presenta su saludo fraternal y solidario a la Junta Nacional de la Central Unitaria de Trabajadores –CUT– y, como entidad educativa y formadora de los trabajadores y sus organizaciones, se une al debate en torno de los “Aspectos técnicos y económicos sobre el salario mínimo para 2019”, que da título a este panel preparatorio.


La controversia acerca del aumento salarial mínimo en Colombia, que anualmente convoca a trabajadores, gremios y gobierno, incorpora este año aspectos diferentes que, como el reciente ingreso del país a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico –OCDE– y la amenaza de la extensión de un oneroso gravamen a los artículos de primera necesidad, plantean un escenario novedoso y, por lo tanto, con mayores requerimientos y retos para la lucha de las organizaciones.

En efecto, la incorporación al organismo internacional estuvo precedida de una gran cantidad de exigencias, particularmente del ámbito económico y social, como el cumplimiento de metas fiscales, manejo monetario, redireccionamiento de la política laboral y replanteamientos de la política social como es el caso del sector educativo; tales exigencias marcan, sin duda, el inicio de una etapa de profundización de los ajustes económicos que desde hace tres décadas orienta el modelo neoliberal en nuestro país, cuya aplicación ha traído consecuencias nefastas para las condiciones de vida de la clase trabajadora, en una dinámica que se traduce en desempleo crónico, subempleo creciente, informalidad indignante y, en últimas, persistencia de altas tasas de pobreza e injusticia social.

El fracaso en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio para 2015, ha redundado en su replanteamiento y aplazamiento en lo que la Comisión Económica para América Latina –CEPAL– ha propuesto como Horizontes 2030, para los que la sostenibilidad del desarrollo implica un

¹ Economista, Magister en Análisis de problemas políticos y económicos internacionales, Doctorante en Conocimiento y Cultura en América Latina. Docente Universitario – Investigador - Autor. Capacitador CORPEIS.



 **CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO
DE LA EDUCACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN SOCIAL**

gran compromiso para superar la inequidad social, algo que en Colombia muestra indicadores escandalosos. El panorama no permite superar el escepticismo: ¿Qué desarrollo sostenible se puede esperar cuando la política de confrontación al narcotráfico ofrece volver a la fumigación con glifosato, la explotación petrolera plantea el fracking como técnica de extracción y el transporte de la capital se hace con buses cuyo funcionamiento contaminante los ha hecho prohibidos en todos los demás países del mundo? Y, en lo social, ¿Cómo se superará la inequidad si lo que se propone es extender los impuestos a los productos de la canasta básica de los colombianos y, en materia educativa, se brinda el oneroso endeudamiento de los jóvenes como gran alternativa para su acceso a la Educación Superior?

En el caso particular del salario mínimo, este año las negociaciones empiezan en medio de una ambientación hostil desde el Gobierno que, a través de su cuestionado ministro de Hacienda, previamente ha calificado el precio de la fuerza de trabajo en Colombia como “ridículamente alto”, esta afirmación, a todas luces falsa y en contraposición a la clasificación de la OIT que ubica a Colombia con el tercer salario más bajo de la región, pone en evidencia la nociva posición con que la administración acudirá a la discusión, alejada de una realidad muy diferente, antes bien, caracterizada por el deterioro constante del salario real durante las últimas tres décadas, la persistencia de un elevado subempleo e informalidad como condición laboral para cerca de la mitad de las personas ocupadas y una tasa de desempleo que, alrededor del 10%, toma visos crónicos.

Desde este difícil contexto, CORPEIS hace un llamado a los trabajadores y sus organizaciones a prepararse para lo que será un escenario de dura lucha, para ello brinda toda su vocación educativa y formadora en lo que deberá ser una gran cruzada nacional que, mediante la capacitación, permita la comprensión de esta situación pues, estamos convencidos que la cualificación de los trabajadores es fundamental para emprender la transformación social hacia escenarios de desarrollo, progreso y bienestar para toda la población.